

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 824 DEL 21/12/2018

Pratica n. 29844 del 14/12/2018

STRUTTURA PROPONENTE		AREA RISORSE UMANE, PIANIFICAZIONE, FORMAZIONE, AFFARI GENERALI
CODICE CRAM	DG.008	Obiettivo Funzione: U1) B01GEN U2) B01E53

OGGETTO	Acquisizione operai agricoli a tempo determinato per le Aziende Dimostrative di ARSIAL site sul territorio laziale, per lo svolgimento nel corso dell'anno 2019 delle previste attività agricole. Assunzione impegni di spesa.
----------------	--

ATTO CON SCRITTURE CONTABILI SI NO

ATTO CON IVA COMMERCIALE ISTITUZIONALE

Si dichiara la conformità della presente proposta di determinazione alle vigenti norme di legge e la regolarità della documentazione.

ESTENSORE (Debora Dipierro)	ISTRUTTORE P.L. (Roberto Polegri)	DIRIGENTE DI AREA (dott. Damiano Colaiacono)
_____	_____	_____
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO (Roberto Polegri)		_____

CONTROLLO FISCALE	
ESTENSORE	A.P. GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE
_____	_____

CONTROLLO CONTABILE							
A CURA DEL SERVIZIO PROPONENTE				A CURA DEL A.C.B.			
ANNO FINANZIARIO	E/U	CAPITOLO	IMPORTO	ANNO	N.	DATA	COD. DEBITORE CREDITORE
2019	U1	1.01.01.01.006	142.760,00	2019	113	20/12/18	817
2019	U2	1.01.01.01.006	60.200,00	2019	114	20/12/18	817
2019	U1	1.01.02.01.001	29.000,00	2019	115	20/12/18	112
2019	U1	1.01.02.01.001	12.200,00	2019	116	20/12/18	112
ESTENSORE			A.P.GESTIONE AMMINISTRATIVA, CONTABILE E FISCALE			DIRIGENTE DI AREA (dott. Stefano Quintarelli)	
Carla Bianchini			_____			Dott. Stefano Quintarelli	

Il Direttore Generale Dott. Stefano Sbaffi

PUBBLICAZIONE	
PUBBLICAZIONE N° 824 DELL'ALBO DELL'AGENZIA	DATA 21/12/2018

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 824 DEL 21/12/2018

OGGETTO: Acquisizione operai agricoli a tempo determinato per le Aziende Dimostrative di ARSIAL site sul territorio laziale, per lo svolgimento nel corso dell'anno 2019 delle previste attività agricole. Assunzione impegni di spesa.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la Legge Regionale 10 gennaio 1995, n. 2, concernente l'Istituzione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL) e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00210 del 06 Settembre 2018, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio (ARSIAL), nelle persone del Dott. Antonio Rosati, della Dott.ssa Angela Galasso e del Dott. Mauro Uniformi, ed è stato, altresì, nominato quale Presidente, con deleghe gestionali dirette, il Dott. Antonio Rosati;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 12 Novembre 2018, con la quale è stato confermato l'incarico di Direttore Generale conferito al Dott. Stefano Sbaffi, già nominato ex Deliberazione del Commissario Straordinario di ARSIAL n. 6/2014 ed ex Deliberazione dell'Amministratore Unico n. 3 del 09 dicembre 2014;

VISTA la Legge Regionale 04 Giugno 2018, n. 4, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione della Regione Lazio 2018-2020 e dei suoi Enti ed Agenzie. Con l'art. n. 6, comma 1, lett. n), della predetta legge è stato approvato, altresì, il Bilancio di Previsione Finanziario esercizi 2018-2020 approvato da ARSIAL con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 30 del 05 Dicembre 2017;

TENUTO CONTO che il comma 2, art. 6, della L.R. n. 4/2018, dispone che gli Enti Pubblici dipendenti dalla Regione Lazio sono tenuti ad apportare, ove necessario e concordemente con le disposizioni dei successivi commi, variazioni ai rispettivi bilanci di previsione in relazione agli stanziamenti definitivamente approvati dalla legge di bilancio regionale per gli anni 2018, 2019 e 2020;

VISTA la Deliberazione 03 Agosto 2018, n. 28, avente ad oggetto: "Bilancio di previsione 2018-2020 - Adozione variazione n. 4. Assestamento generale al bilancio" e successive Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione di adozione variazione n. 5 e variazione n. 6;

VISTO il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, e s.m.i.;

RICHIAMATI E VISTI

- Il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i., concernente le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare:
 - l'art. 35, comma 1, che prevede l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni, rispettivamente, alla lettera a) tramite procedure selettive, conformi ai principi del comma 3, volte all'accertamento della professionalità richiesta, che garantiscano in misura adeguata l'accesso dall'esterno e alla lettera b)

mediante l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;

- l'art. 36 che disciplina l'utilizzo di lavoro flessibile nelle pubbliche amministrazioni;
- Il D.P.R. 9 Maggio 2004, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche, sulle modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, ed in particolare l'art. 23 che regola le assunzioni nelle amministrazioni pubbliche mediante gli uffici circoscrizionali per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 e s.m.i.;
- La legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- Il D.P.R. 28/12/2000, n. 445 - "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

VISTO E DATO ATTO

- Che con deliberazione del Commissario Straordinario n. 21 del 12 settembre 2014 sono state ridefinite le nuove strutture dell'Agenzia, a cui è stata data esecutività con determinazioni del Direttore Generale n. 494 del 02 ottobre 2014, n. 594 del 25 novembre 2014 e n. 226 del 19 maggio 2016;
- Con successivi provvedimenti sono stati conferiti gli incarichi di dirigente di alcune strutture;
- Che con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 32 del 02/07/2015 è stata modificata, ad integrazione ed aggiornamento di quanto disposto con deliberazione n. 6 del 30/05/2012, la dotazione organica dell'Agenzia, è stato approvato il sistema di classificazione del personale e approvata la programmazione assunzionale per le annualità 2014/2015/2016, così come successivamente modificata ed integrata dalla deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 del 11/12/2015;
- Che con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 dell'11/12/2015 è stato confermato il sistema di classificazione e definizione delle dotazione organica del personale e modificato e approvato il Piano assunzionale dell'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'Agricoltura del Lazio per il triennio 2015-2017 di cui alla deliberazione dell'Amministratore Unico n. 32/2015;
- Che con la Deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 828 del 30/12/2016 la regione ha preso atto della suddetta Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015/2017 autorizzando l'Agenzia a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente;
- Che con determinazione del Direttore Generale n. 497 del 10/08/2015 è stato approvato il prospetto riepilogativo degli Atti di Organizzazione relativi al

conferimento degli incarichi di posizione di lavoro, in attuazione della deliberazione dell'Amministratore Unico n. 31/2015;

- Che con deliberazione dell'Amministratore Unico n. 32 del 02/07/2015 è stata modificata, ad integrazione ed aggiornamento di quanto disposto con deliberazione n. 6 del 30/05/2012, la dotazione organica dell'Agenzia, è stato approvato il sistema di classificazione del personale e approvata la programmazione assunzionale per le annualità 2014/2015/2016, così come successivamente modificata ed integrata dalla deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55 del 11/12/2015;
- Con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 18/09/2018, così come integrata/modificata dalla deliberazione n. 5 del 25/10/2018 è stata confermata la dotazione organica dell'ARSIAL per quanto attiene il numero delle figure dirigenziali e non dirigenziali dell'Ente, così come già deliberata con la sopra citata deliberazione dell'Amministratore Unico n. 55/2015 ed approvata dalla Regione Lazio con DGR n. 828/2016, e modificato il precedente fabbisogno di personale, variando il numero e le figure professionali da acquisire, prevedendo, altresì, tra dette figure professionali n. 2 unità con profilo di "Collaboratore Tecnico-agricolo" da selezionare tramite concorso aperto all'esterno;
- Nella medesima deliberazione n. 5/2018 è stabilito che, nel triennio 2018-2020 l'Agenzia utilizzerà, nell'impossibilità di sopperire a tutte le carenze, l'istituto del comando ovvero assunzioni a tempo determinato nel rispetto della normativa vigente, prevedendo, al contempo, nel Piano dei fabbisogni (All. 1) l'utilizzazione di contratti flessibili anche nel medesimo triennio 2018-2020;

VISTA

- La DGR n. 756 del 04/12/2018 avente ad oggetto: *"Preso d'atto della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2019-2020 formulata dall'Agenzia Regionale per lo Sviluppo e l'Innovazione dell'agricoltura del Lazio (ARSIAL) - Autorizzazione a porre in essere gli atti necessari per il reperimento di personale mediante l'espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente"*;

ATTESO

- Che per la corretta realizzazione delle prove sperimentali-dimostrative di ARSIAL, programmate annualmente secondo gli obiettivi ed i compiti assegnati alla struttura competente, rientranti peraltro, in attività peculiari ed istituzionali dell'Agenzia, non rilevandosi in alcune Aziende Dimostrative operai agricoli a tempo indeterminato o che quelli in servizio in altre A.D. risultano insufficienti, vi è necessità di avvalersi di operai agricoli stagionali;

VISTA

- La nota prot. n. 3531 del 15/11/2018, e successiva nota integrativa prot. n. 3704 del 29/11/2018, del dirigente dell'Area Tutela risorse, vigilanza e qualità delle produzioni, con la quale comunica all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali e per conoscenza all'Area Valorizzazione Filiere Agroalimentari e delle Produzioni di Qualità che, visto il vigente Piano Settoriale Triennale di intervento per l'attuazione della LR 15/2000, approvato con Deliberazione del Consiglio Regionale 8 agosto 2018, n. 14, le necessità relative all'assunzione degli operai agricoli per il 2019 assommeranno ad un totale di 700

giornate, da destinare alle attività relative alla sperimentazione e alla conservazione della biodiversità agricola in applicazione della suddetta LR 15/2000, così come riportato nel prospetto, per una spesa prevista complessiva pari ad € 60.200,00.= a gravare sull'Obiettivo Funzione B01E53 (fondi finalizzati biodiv.), secondo la seguente suddivisione:

- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli in Sabina (RI): n. 3 unità per 240 giornate lavorative complessive per attività di gestione e ampliamento accessioni di olivo, vite, pomacee, drupacee, innesti, cure colturali, diserbi trattamenti ... inerenti al "Campo catalogo dei fruttiferi RVR";
 - Azienda Sperimentale Dimostrativa di Alvito (FR): n. 3 unità per 420 giornate lavorative complessive per attività, rispettivamente, di gestione, cure colturali, rilievi fenologici inerenti al "Campo collezione fruttiferi Colle S. Magno" e di sperimentazione (realizzazione e gestione parcelle sperimentali, rilievi) e di moltiplicazione specie erbacee inerenti alle "Sp. Erbacee";
 - Azienda Sperimentale Dimostrativa di Cerveteri/Tarquinia: n. 4 unità per 40 giornate lavorative complessive per riproduzione seme di alcune varietà locali di specie erbacee inerenti il campo catalogo del carciofo;
- La nota prot. n. 3580 del 21 novembre 2018 del dirigente dell'Area Valorizzazione Filiere Agroalimentari e delle Produzioni di Qualità, vistata in calce dal Direttore Generale, con la quale chiede all'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali di attivare le procedure per l'acquisizione degli operai agricoli a tempo determinato per l'espletamento delle attività da svolgersi presso le Aziende Dimostrative di ARSIAL nell'anno 2019, comprensiva dei fabbisogni di cui alla su richiamata nota prot. n. 3531/2018, così come di seguito dettagliato:
- Aziende Sperimentali Dimostrative di Cerveteri/Tarquinia: n. 4 operai agricoli per un massimo di n. 180 giornate lavorative cadauno, comprensive di n. 40 giornate previste per la biodiversità vegetale di cui alla citata nota n. 3531/2018;
 - Azienda Sperimentale Dimostrativa di Caprarola: n. 1 operaio agricolo per un massimo di n. 110 giornate lavorative;
 - Centro Vitivinicolo di Velletri: n. 2 operai agricoli per un massimo di n. 170 giornate lavorative cadauno;
 - Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina: n. 4 operai agricoli, di cui tre per un massimo di n. 180 giornate lavorative cadauno, comprensive di n. 240 giornate previste per la biodiversità vegetale di cui alla citata nota n. 3531/2018, uno per un massimo di n. 152 giornate lavorative;
 - Azienda Sperimentale Dimostrativa di Alvito: n. 3 operai agricoli, di cui uno per un massimo di n. 180 giornate lavorative, uno per un massimo di n. 178 giornate lavorative e uno per un massimo di n. 140 giornate lavorative,

comprehensive di n. 420 giornate previste per la biodiversità vegetale di cui alla citata nota n. 3531/2018;

VISTO E PRESO ATTO

- Che nella medesima nota n. 3580/2018 sono riportati i profili professionali e le qualifiche afferenti le risorse da acquisire, e nel documento alla stessa allegato le attività riferite alle varie Aziende Dimostrative da espletarsi nell'anno 2019;

CONSIDERATO E DATO ATTO

- Che al fine di poter avviare le specifiche e peculiari attività correlate alla temporalità e stagionalità delle operazioni colturali agricole, di interesse pubblico per la sperimentazione e la dimostrazione tecnico-economica, a servizio per la diffusione delle innovazioni di processo e di prodotto nel sistema agricolo ed agro-industriale locale e regionale, si ravvisa l'indispensabilità e l'estrema urgenza, dovuta anche ai tempi logistico-amministrativi e regolamentari richiesti dagli iter procedurali dei Centri Provinciali per l'Impiego, in alcuni casi con tempi "burocratici" non ragionevoli e compatibili con le esigenze di celerità per dette acquisizioni di personale, di dover attivare la prevista procedura per l'assunzione degli operai agricoli stagionali necessari per la normale funzionalità dei Centri Dimostrativi dell'Agenzia, nelle more di dare attuazione al Piano assunzionale 2018-2020 su richiamato;
- Che eventuali ritardi nell'attivazione della procedura, ovvero nell'assunzione di detto personale specializzato, necessario per i tempestivi interventi richiesti dalle varie Aziende Dimostrative, in modo particolare in fase tardo invernale, quali decespugliamento di erba alta, potature delle siepi e delle piante soggette a sperimentazione, rimozioni delle erbe infestanti, trattamenti e concimazioni prima della fioritura, possono determinare l'inattendibilità dei risultati ottenuti nella sperimentazione, la cui buona riuscita è strettamente correlata alla tempestività di esecuzione degli interventi colturali in relazione all'andamento stagionale, la perdita del patrimonio vegetale, l'impossibilità di effettuare le attività sperimentali e dimostrative per il mancato rispetto dei tempi agronomici;

ATTESO

- Che la spesa complessiva preventivata e riportata nella sopra richiamata nota 3580/2018, calcolata per un totale massimo e complessivo di n. 1.660 giornate lavorative, risultante essere pari ad € 142.760,00.=, comprensiva di eventuali aumenti contrattuali e oneri per necessità imprevedute, oltre alla spesa per oneri riflessi a carico dell'Agenzia stimati in € 29.000,00, dovranno trovare copertura sui competenti capitoli del bilancio di previsione per l'anno 2018 e pluriennale 2019-2020;
- Che la spesa per oneri riflessi a carico dell'Agenzia riferita alle giornate lavorative da destinare alle attività relative alla sperimentazione e alla conservazione della biodiversità agricola, stimati in € 12.200,00, dovrà trovare copertura sul competente capitolo 1.01.02.01.001 (obiettivo funzione B01E53) del bilancio di previsione per l'anno 2018 e pluriennale 2019-2020;

CONSIDERATO E DATO ATTO

- Che con Determinazione Dirigenziale dell'Area Contabilità, Bilancio, Patrimonio, Acquisti n. 813 del 20/12/2018 è stata effettuata una variazione compensativa

tra capitoli di spesa del medesimo macroaggregato annualità 2018 e 2019 del bilancio 2018/2020, nella fattispecie, ai capitoli di spesa U.1.01.01.01.006 – ob. Funz. B01GEN e U.1.01.02.01.001 – ob. Funz. B01E53;

ATTESO E PRESO ATTO

- Del rispetto del vincolo imposto dalle disposizioni di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i., sulla base delle decisioni già assunte con la presente determinazione, inerente la spesa complessiva per contratti di lavoro flessibile sostenibile nell'anno 2018, da contenere entro il 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009, da tenere debitamente conto nella programmazione di ulteriori fabbisogni futuri in termini di spesa;

RITENUTO

- Necessario, onde consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative e dare piena continuità alle attività sperimentali previste per l'anno 2019, procedere all'acquisizione degli operai suddetti, tramite richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego e mediante l'espletamento, da parte dell'Agenzia, della consueta procedura di verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali per lo svolgimento delle attività previste nei relativi centri Dimostrativi;
- Di procedere all'impegno pluriennale, anno 2019, sulla base degli stanziamenti e disponibilità dei relativi capitoli di bilancio, per le suddette acquisizioni, per la somma complessiva preventivata pari ad € 142.760,00 sul capitolo 1.01.01.01.006 (obiettivo funzione B01GEN) e per la somma complessiva preventivata pari ad € 29.000,00, per oneri riflessi a carico dell'Agenzia, sul capitolo 1.01.02.01.001 (obiettivo funzione B01GEN), del bilancio di previsione per l'anno 2018, pluriennale 2019, che reca la necessaria disponibilità;
- Di procedere all'impegno pluriennale, anno 2019, sulla base degli stanziamenti e disponibilità dei relativi capitoli di bilancio, per le suddette acquisizioni, per la somma complessiva preventivata pari ad € 60.200,00 sul capitolo 1.01.01.01.006 (obiettivo funzione B01E53) e per la somma complessiva preventivata pari ad € 12.200,00, per oneri riflessi a carico dell'Agenzia, sul capitolo 1.01.02.01.001 (obiettivo funzione B01E53), del bilancio di previsione per l'anno 2018, pluriennale 2019, che reca la necessaria disponibilità;
- Di dover procedere all'assunzione delle predette unità, fatte salve ulteriori disposizioni degli Organi Regionali, nel rispetto delle norme vigenti in materia e previa verifica della regolare conformità agli atti amministrativo-contabili dell'Agenzia;
- Opportuno, nominare Responsabile del Procedimento il funzionario Roberto Polegri, titolare dell'incarico della P.O. Trattamento giuridico;

INFORMATE

- Le Organizzazioni Sindacali e le R.S.U. con nota prot. n. 9575 del 10/12/2018;

SU PROPOSTA

- Del dirigente dell'Area Risorse, Pianificazione, Formazione, Affari Generali formulata sulla base delle risultanze dell'istruttoria effettuata dall'ufficio

competente coordinato dal responsabile della P.O. "Trattamento giuridico" a seguito delle esigenze manifestate dal dirigente dell'Area Valorizzazione Filiere Agroalimentari e delle Produzioni di Qualità;

D E T E R M I N A

In conformità con le premesse che formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente determinazione,

DI AUTORIZZARE, al fine di consentire la migliore gestione delle Aziende Sperimentali Dimostrative e dare piena continuità alle attività sperimentali espletate nell'anno 2018, l'assunzione di n. 14 operai agricoli stagionali a tempo determinato, per un totale massimo complessivo di n. 2.360 giornate lavorative da effettuare nel corso dell'anno 2019, da impiegare, secondo le giornate stimate in sede di programmazione dei fabbisogni a cura delle strutture interessate, presso le predette Aziende, per lo svolgimento dei relativi compiti attribuiti per l'anno 2019 di cui all'allegato alla richiamata nota n. 3580/2018, come di seguito specificato:

- Aziende Sperimentali Dimostrative di Cerveteri (RM)/Tarquinia (VT): n. 3 operai a tempo determinato per un massimo di n. 180 giornate lavorative cadauno, con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1A, n. 1 operaio a tempo determinato per n. 180 giornate lavorative con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1B. Le giornate lavorative di ciascun operaio sono comprensive di n. 10 giornate previste per la biodiversità vegetale e il costo delle medesime giornate graverà sull'obiettivo funzione B01E53;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Caprarola (VT): n. 1 operaio per un massimo di n. 110 giornate lavorative, con profilo professionale di esperto nelle coltivazioni di nocciolo e castagno, livello 1A;
- Centro Vitivinicolo di Velletri (RM): n. 2 operai a tempo determinato per un massimo di n. 170 giornate lavorative cadauno, con il profilo professionale di esperto viticoltore, livello 1A;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Montopoli di Sabina (RI): n. 3 operai a tempo determinato per un massimo di n. 180 giornate lavorative, con il profilo professionale di esperto olivicoltore, di cui n. 2 livello 1A e n. 1 livello 1B. Le giornate lavorative di ciascun operaio sono comprensive di n. 80 giornate previste per la biodiversità vegetale e il costo delle medesime giornate graverà sull'obiettivo funzione B01E53. N. 1 operaio a tempo determinato per un massimo di n. 152 giornate lavorative, livello 1B, con il profilo professionale di esperto olivicoltore e trattorista;
- Azienda Sperimentale Dimostrativa di Alvito (FR): n. 2 operai a tempo determinato con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo) e trattorista, livello 1B, di cui n. 1 per un massimo di n. 180 giornate lavorative e n. 1 per un massimo di n. 178 giornate lavorative, n. 1 operaio a tempo determinato con il profilo professionale di esperto orticoltore (serra e pieno campo), livello 1B, per un massimo di n. 140 giornate lavorative. Le giornate lavorative di ciascun operaio sono comprensive di n. 140 giornate

previste per la biodiversità vegetale e il costo delle medesime giornate graverà sull'obiettivo funzione B01E53.

DI PROCEDERE all'acquisizione degli operai suddetti, tramite richiesta ai Centri Provinciali per l'Impiego, secondo le procedure ivi previste, e mediante l'espletamento, da parte dell'Agenzia, della consueta procedura di verifica delle conoscenze basilari e delle abilità professionali e manuali dei candidati per lo svolgimento delle attività previste.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva preventivata e riportata nella su richiamata nota 3580/2018, calcolata per un totale massimo e complessivo di n. 1.660 giornate lavorative, risultante essere pari ad € 142.760,00.=, comprensiva di eventuali aumenti contrattuali e oneri per necessità imprevedute, dovrà trovare copertura sul competente capitolo del bilancio di previsione per l'anno 2018 e pluriennale 2019-2020.

DI DARE ATTO che al personale assunto si applica il trattamento economico e normativo previsto dal vigente C.C.N.L. per gli operai agricoli e florovivaisti.

DI DARE ATTO del rispetto del vincolo imposto dalle disposizioni di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i., sulla base delle decisioni già assunte con la presente determinazione, inerente la spesa complessiva per contratti di lavoro flessibile sostenibile nell'anno 2018, da contenere entro il 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009, da tenere debitamente conto nella programmazione di ulteriori fabbisogni futuri in termini di spesa.

DI PROCEDERE all'assunzione degli impegni pluriennali, anno 2019, come di seguito riportato:

- Per la complessiva somma di € 142.760,00.=, quale spesa preventivata da sostenere per il costo sino ad un massimo di n. 1.660 giornate lavorative previste per l'assunzione degli operai agricoli stagionali a tempo determinato da destinare alle varie Aziende Dimostrative Sperimentali, sul Capitolo 1.01.01.01.006 (obiettivo funzione B01GEN.) del bilancio di previsione per l'anno 2018 e pluriennale 2019-2020.
- Per la complessiva somma di € 29.000,00.=, quale spesa preventivata da sostenere per il costo degli oneri riflessi a carico dell'Agenzia sul Capitolo 1.01.02.01.001 (obiettivo funzione B01.GEN) del medesimo bilancio.
- Per la complessiva somma di € 60.200,00.=, quale spesa preventivata da sostenere per il costo sino ad un massimo di n. 700 giornate lavorative previste per le attività inerenti la biodiversità vegetale, sul Capitolo 1.01.01.01.006 (obiettivo funzione B01E53) del medesimo bilancio.
- Per la complessiva somma di € 12.200,00.=, quale spesa preventivata da sostenere per il costo degli oneri riflessi a carico dell'Agenzia sul Capitolo 1.01.02.01.001 (obiettivo funzione B01E53) del medesimo bilancio.

DI DEMANDARE al dirigente dell'Area Risorse Umane, Pianificazione, Formazione, Affari Generali, ovvero al Responsabile del Procedimento, l'adozione di tutti gli atti tesi a dare piena esecuzione al presente provvedimento, e al dirigente dell'Area Valorizzazione Filiera Agroalimentari e delle Produzioni di Qualità l'attuazione di quanto necessario all'utilizzazione della citata manodopera in conformità e nel pieno rispetto della normativa di legge e contrattuale vigente in materia.

La presente determinazione, in quanto non soggetta a controllo, viene dichiarata immediatamente esecutiva.

Soggetto a pubblicazione				Tabelle			Pubblicazione documento	
Norma/e	Art.	c.	l.	Tempestivo	Semestrale	Annuale	Si	No
D. Lgs. 33/2013	17					X	X	
D. Lgs 33/2013	19			X			X	
D. Lgs 33/2013	23				X		X	

Il Direttore Generale
(dr. Stefano Sbaffi)